



JAARVERSLAG

2019

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van SamenDoen. Deze is bedoeld voor de gemeente en ketenpartners. Voor inwoners komt er een publieksversie in de lokale krant.

Dit jaarverslag is kort en bondig. Voor degenen die meer willen weten over SamenDoen verwijs ik naar de verantwoording 2019 waarin per aandachtsgebied meer achtergrondinformatie staat. Voor financiën verwijs ik naar de jaarrekening 2019.

We kunnen terugkijken op een jaar waarin we veel maatschappelijke waarde hebben kunnen creëren voor inwoners en ketenpartner. Dit komt door de inzet, bevoegdheid en professionaliteit van onze medewerkers en van vrijwilligers, waarvoor dank. Wat ook bijdraagt is dat we gehuisvest zijn op Sociaal Lokaal samen met het Sociaal Team, Avres, Vluchtelingenwerk, Jongerenwerk en NAH vraagwijzer. Professionals weten elkaar te vinden en de lijnen zijn kort. Daardoor kunnen we inwoners met een hulpvraag snel en adequaat ondersteunen.

Het jaarverslag is als volgt opgebouwd

1. Missie: Iedereen doet er toe!.....	2
2. Activiteiten en resultaten	2
3. Maatschappelijke waarde	7
4. De waarde van Sociaal Lokaal	7
5. Organisatie	8
6. SamenDoen in vogelvlucht.....	9
7. Trends en dilemma's.....	10
8. Organisatie	11

1. Missie: Iedereen doet er toe!

De missie van Samendoen is : Iedereen doet ertoe! De drijfveer van SamenDoen is de inwoner in beweging te brengen om zo (zijn) sterke kanten aan te spreken en zelfvertrouwen op te bouwen. Op die manier kan hij zichzelf ontwikkelen, regie voeren over zijn eigen leven en een betrokken netwerk hebben. Hierdoor kan hij iets doen voor een ander en/of kan actief deelnemen aan de maatschappij. SamenDoen vraagt van inwoners met een ondersteuningsaanvraag om zich in te zetten om doelen te behalen en te zorgen voor een balans tussen 'halen en brengen'(wederkerigheid). De overtuiging van SamenDoen is dat dit kan bijdragen aan het gevoel van eigenwaarde, zingeving en 'ertoe doen'.

2. Activiteiten en resultaten

SamenDoen heeft in 2019 (verkort weergegeven) i.s.m. ketenpartners de volgende activiteiten uitgevoerd en resultaten behaald in Leerdam en Zederik.

2.1 Werk

SamenDoen ondersteunt inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt / maatschappij, met als doel maatschappelijk actief te worden of aan het werk te komen. In dit kader zoekt en creëert ze ontwikkel- en werkplekken op maat.

Er zijn **92** mensen met een (grote) afstand op de arbeidsmarkt begeleid waarvan **48** zijn doorgestroomd naar een ontwikkelplek of vrijwilligerswerk en **20** naar betaald werk of een traject naar werk.

"Door mijn thuissituatie heb ik weer een terugval gehad. Ik ben weer zonder bericht niet verschenen op mijn vrijwilligerswerk bij ASVZ. Dit is de tweede keer. Ik durfde niet meer contact op te nemen met ASVZ. Je hebt 4 maanden lang geprobeerd mij te bereiken. Je hebt het niet opgegeven. Na 4 maanden heb ik je oproep eindelijk beantwoord. Je hebt weer bemiddeld met ASVZ. We hebben duidelijke afspraken gemaakt en ik mag in het nieuwe jaar weer beginnen met mijn vrijwilligerswerk. Ik heb er zin in en doe mijn best. Wie weet biedt ASVZ in de toekomst mij een betaalde functie aan."

(Uitkeringsgerechte Avres)

2.2 Inkomen en cliëntondersteuning

SamenDoen ondersteunt inwoners met een hulpvraag op sociaal gebied, zoals welzijn & welbevinden, zorg & ondersteuning, financiën & administratie en wonen.

In 2019 zijn **146** signalerende huisbezoeken bij ouderen afgelegd door vrijwilligers. Bij **102** van hen heeft de cliëntadviseur contact opgenomen om ondersteuning op maat te bieden en de weg te wijzen naar voorzieningen/regelingen. Er zijn **112** inwoners ondersteund op het gebied van zelfredzaamheid en/of is de weg gewezen naar voorzieningen/regelingen. Er zijn **83** inwoners door vrijwilligers ondersteund bij financiën en administratie.

Een oudere bedlegerige dame is gevallen en steeds meer aan bed gekluisterd. Om doorliggen en andere problemen te voorkomen is een hoog-laag bed wenselijk. De cliëntondersteuner heeft hier, in samenwerking met de Huishoudelijk medewerker van Huis ter Leede en de wijkverpleegkundige van Rivas, voor gezorgd. Het oude bed en matrassen zijn uit de woning gehaald door 2 vrijwilligers van SamenDoen. Ook een gevaarlijke situatie met de elektriciteit hebben de vrijwilligers direct en adequaat verholpen. Dit illustreert de fantastische samenwerking tussen verschillende organisaties om kwetsbare burgers te ondersteunen.

2.3 Mantelzorgondersteuning

SamenDoen ondersteunt (over)belaste mantelzorgers (iemand die voor zijn dierbare(n) zorgt) en organiseert vraaggericht activiteiten voor deze doelgroep.



In 2019 zijn **940** mantelzorgers geregistreerd bij SamenDoen. Bij **172** (over)belaste mantelzorgers is ondersteuning op maat geboden (individuele en collectieve ondersteuning). Vaak is hen de weg gewezen naar voorzieningen/regelingen. De (over)belasting van mantelzorgers is met bijna **20%** afgenomen t.o.v. 2018. **546** Mantelzorgers ontvingen een mantelzorgwaardering en **98** mantelzorgers namen deel aan de week van de mantelzorg.

Mevrouw Y is mantelzorger voor haar zoon en voelt zich overbelast. De vele regeltaken en het beheer over de financiën van haar zoon ervaart zij als moeilijk en stressvol. Ook de eigen gezondheid en persoonlijke relaties binnen het gezin dragen bij aan het gevoel van overbelasting. Samen met de Mantelzorg Ondersteuner wordt de belasting in kaart gebracht en wordt gekeken naar passende oplossingen, waarna mevrouw zelf actie onderneemt.

Ze volgt een workshop Omgaan met Stress, meldt zich aan voor een assertiviteitstraining, organiseert bewindvoering voor haar zoon en neemt contact op met de Blauwe Anemoon voor lotgenotencontact. Na 3 ondersteuningsgesprekken geeft mevrouw aan tevreden te zijn met de ondersteuning. Zij neemt nu zelf contact op als ze een vraag heeft.
(Deze casus illustreert de trend van hulpvragen op meerdere leefgebieden)

2.4 Vrijwilligers

SamenDoen zet vraaggericht vrijwilligers in op basis van hun passie, talenten en mogelijkheden. Ook organiseert ze activiteiten, gericht op het vinden, binden en boeien van vrijwilligers.



In 2019 zijn **215** vrijwilligers (maatjes, coaches, thuisadministratie, signalerend huisbezoek, burgerinitiatieven, werkgroepen) en **92** flitsvrijwilligers ondersteund die hebben bijgedragen aan het versterken van zelfredzaamheid, sociale cohesie en inwonersinitiatieven. Er zijn **130** hulpvragers gekoppeld aan een vrijwilliger of andere oplossing.

Jonge depressieve moeder zonder netwerk met 2 kinderen is uit onveilige situatie verhuisd naar Leerdam. Ondersteund met de feestdagen door netwerkcoach. Tevens is zij gekoppeld aan een andere moeder met een klein netwerk. Voor deze moeder komt er weer wat licht aan het eind van de tunnel.

2.5 Inwonersinitiatieven

SamenDoen ondersteunt inwoners bij het opzetten en borgen van een inwoners initiatief. Ook organiseert ze bijeenkomsten, zodat initiatiefnemers elkaar inspireren, van elkaar leren en verbonden zijn met de juiste netwerkpartners.



In 2019 zijn **13** inwonersinitiatieven ondersteund. De meesten daarvan ontwikkelen zich tot een waardevol initiatief dat meerwaarde biedt voor (kwetsbare) mede inwoners.

Mus is een Must!

Hoe mooi zou het zijn als je een inwoner de vraag stelt: "ken je Stichting MUS?" Wat hoop je dat de inwoner zegt? "Wat zit er nu weer in het kerstpakket van MUS, want Mus is een Mus(t)". Een ludiek idee voor wie weet een toekomstige sponsoractie.

(een slogan bedacht tijdens een brainstormsessie bij de tweede bijeenkomst van MUS)

2.6 Samenleven & SamenOpvoeden

SamenDoen brengt een beweging op gang voor het bevorderen van de sociale cohesie tussen culturen en voor preventieve opvoedondersteuning. Dit doet SamenDoen door inwoners vanuit de visie van SamenLeven & Samen Opvoeden te ondersteunen met het



organiseren van activiteiten met een maatschappelijke impact. En door het ondersteunen van sociale inwonersinitiatieven. Hierdoor gaan steeds meer mensen zich ontwikkelen en worden zij maatschappelijk actief. Daarnaast ondersteunt SamenDoen kwetsbare inwoners met een hulpvraag op verschillende leefgebieden zoals sociaal isolement, taal, schulden, opvoeden en participatie.

In 2019 zijn **8** inwonersinitiatieven gestart vanuit Samenleven & SamenOpvoeden waaraan ruim **800** inwoners mee hebben gedaan, **10** activiteiten georganiseerd door de werkgroep SamenLeven met ruim **1.300** deelnemers en **12** activiteiten georganiseerd door de werkgroep SamenOpvoeden met ruim **800** deelnemers. De werkgroep SamenLeven bestaat uit **17** leden, **29** vaste vrijwilliger, meer dan **50** ketenpartners en **60** flitsvrijwilligers. De werkgroep SamenOpvoeden bestaat uit **8** leden, **18** vaste vrijwilligers, meer dan **40** ketenpartners en **35** flitsvrijwilligers. Er zijn **79** kwetsbare inwoners ondersteund bij **186** hulpvragen d.w.z. gemiddeld 2 – 3 hulpvragen per hulpvrager.

'Het is voor het eerst sinds maanden dat ik een warme maaltijd heb genoten met een divers gezelschap. Dank jullie wel voor de mooie gesprekken. We zijn gelijkwaardig met ieder zijn eigen mening. Ik kijk uit naar volgende week.'

(deelnemer van het Kookcafé in Dialoog)

2.7 Buurtsportcoaches en Gezond in Leerdam

SamenDoen bevordert gezondheid door zo veel mogelijk inwoners (van jong tot oud) in beweging te krijgen en te hoiuden. Vanuit de vraag ontwikkelt SamenDoen nieuwe beweegactiviteiten en zorgen ze voor borging bij netwerkpartners.

In 2019 zijn **ruim 2.500** kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen in beweging gekomen door activiteiten vanuit de buurtsportcoaches en Gezond in Leerdam (zoals wandelen, sporten na school en tijdens vakanties, fitheidstesten en individuele ondersteuning).



'Ik loop iedere week met mijn rollator mee met de wandelgroep Noord. Fijn want dat geeft mij zelfvertrouwen! Nadat ik voor de 2^e keer gevallen ben kreeg ik het advies van de buurtsportcoach om een valanalyse te maken bij de fysiotherapeut. Naast het wandelen, train ik nu om mijn beenspieren te versterken. Ik voel mij nu al steviger op mijn benen staan! (mevrouw, 75 jaar, uit de wijk Noord)

2.8 Sport & cultuur op en na school

SamenDoen richt zich op sport- en cultuuronderwijs op basisscholen en op het voortgezet onderwijs. Dit doet ze zodanig dat scholen kunnen voldoen aan de onderwijsdoelen voor sport en cultuur. Daarnaast organiseert SamenDoen naschoolse- en vakantieactiviteiten voor schoolkinderen. Dit alles met als doel dat sport en cultuur toegankelijk zijn voor alle kinderen en dat zij vervolgens doorstromen naar het lokale aanbod.

De **meeste kinderen/jongeren** in Leerdam (basisonderwijs, De Joost en SKCN) doen mee aan activiteiten op het gebied van Sport en Cultuur op en na school.

'Het gymonderwijs heeft een flinke stap in de juiste richting gekregen door de lessen van meester Nick'
(directeur van een school)

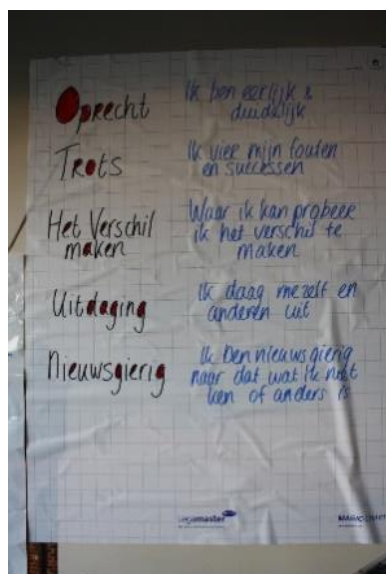
"Ik wist niet dat hier zo'n leuk museum was. Ik woon hier om de hoek en was nog nooit in het Glasmuseum geweest."
(leerling van De Joost tijdens een schoolbezoek aan het Nationaal Glasmuseum)



2.9 Maatschappelijke diensttijd (vanaf 1-10-2019)

Jongeren kunnen bij SamenDoen terecht voor maatschappelijke diensttijd (MDT). Tijdens dit traject gaan ze aan de slag met hun persoonlijke ontwikkeling en beroepskeuze. Dat doen ze met professionele ondersteuning samen als groep en individueel. Snuffelstage vormen een belangrijk onderdeel van het traject. Uitkomst van MDT moet zijn dat deelnemers weten welke keuze ze gaan maken voor de toekomst.

Er is een programma ontwikkeld voor jongeren voor 6 maanden voor 20-24 uur per week. Ook is een netwerk opgebouwd om maatschappelijke diensttijd (MDT) succesvol uit te voeren. In 2019 is een groep gestart als pilot. SamenDoen is koploper in deze landelijke tranche van MDT.



"Ik vind MDT heel goed! Ik heb er positieve ervaringen mee, omdat je goed begeleid wordt naar wat je wil. Wat ik heel fijn vond, is sowieso de gesprekken die ik met jullie en mijn coach heb. Zij houden rekening met mijn stijl, omdat ik graag beweeg en ging laatst een stukje lopen met Donna (coach). Ik vind de hulp die we krijgen heel fijn als we een bedrijf willen benaderen en bezoeken. Ik ben mijzelf tegengekomen. Ik wist niet wat ik wou en met MDT weet ik dat nu wel."
(Lynn Werkhoven, deelnemer MDT)

"Ik ben zo dankbaar dat dit programma er is. Mijn dochter heeft zoveel talenten en op deze manier kan ze daar eindelijk wat mee doen."
(moeder van één van de deelnemers)

3. Maatschappelijke waarde



SamenDoen draagt met haar laagdrempelige ondersteuning (zie hoofdstuk 2) bij aan verschillende maatschappelijke effecten uit het huidige subsidiebeleidskader te weten: preventie & gezondheid, zelfredzaamheid & participatie, actief burgerschap & sociale cohesie en sportieve & culturele ontwikkeling van kinderen.

Tevens draagt SamenDoen bij aan de maatschappelijke thema's van de nieuwe sociale agenda te weten: voor jezelf zorgen, meedoen, leven lang ontwikkelen en vitaliteit.

4. De waarde van Sociaal Lokaal

Met de partners van Sociaal Lokaal werkt Samendoen integraal samen rondom ondersteuningsvragen van inwoners en maatschappelijke vraagstukken:

Integraal/multidisciplinair

We pakken ondersteuningsvragen steeds meer integraal/multidisciplinair op met collega's van SamenDoen en Sociaal Lokaal. Denk bijvoorbeeld aan de integrale aanpak van schulden en participatie.

Collectief

Naar aanleiding van gelijksoortige individuele ondersteuningsvragen bieden we vanuit SamenDoen en Sociaal Lokaal groepsgebonden ondersteuning zoals: sollicitatietrainingen voor werkzoekenden, opvoedbijeenkomsten op scholen, informatiebijeenkomsten voor mantelzorgers, trainingen voor vrijwilligers, spreekuur en trainingen voor financiële en administratieve hulpvragen, lotgenoten contact, etc.

Preventief

Door de integrale/multidisciplinaire aanpak worden professionals al in een vroege fase betrokken bij ondersteuningsvragen. Hierdoor kunnen ze eerder inspelen op hulpvragen. Uitgangspunt van onze aanpak is het creëren van een lange termijn perspectief en een duurzame (informele en professionele) steunstructuur. Dit om terugval te voorkomen.

Professionals weten elkaar te vinden, de lijnen zijn kort en samen vormen we een vangnet rondom kwetsbare inwoners. Ons motto is: alleen ga je sneller maar samen kom je verder.

5. Organisatie

SamenDoen vervult haar maatschappelijke opdracht met een team van medewerkers/professionals verdeeld over drie teams: Sociaal Werk, Sport en Cultuur en het Bureau/frontofficeteam. Het team wordt bij haar maatschappelijke opdracht ondersteund door vrijwilligers en inwoners. De dagelijkse leiding is in handen van een directeur-bestuurder. Zij wordt hierin ondersteund door een Raad van Toezicht.

In 2019 lag de focus op integraal werken vanuit Sociaal Lokaal, harmonisatie met Welzijn Vianen en de implementatie van een nieuw cliëntvolgsysteem. Ook is in 2019 een Personeel Vertegenwoordiging opgericht.

5.1 Personeel

Samenstelling

Directie

- Directeur-bestuurder: Saskia Smeenk

Sociaal Werk team

- Adviseur cliënten: Hanneke Mensch
- Adviseurs mantelzorg: Francien Boonstra en Pien Krolis (freelance vanaf 1-2-2019)
- Adviseur participatie: Emine Koca
- Adviseurs vrijwilligers: Marianne Kats
- Adviseur vrijwilligers en participatie: Lenneke Manschot
- Adviseur burgerinitiatieven: Esther Leenhouts
- Adviseur SamenLeven: Tulin Yagmur en Tammy Baur (vanaf 1-7-2019)
- Adviseur Maatschappelijke Diensttijd: Desiré van Veldhoven (vanaf 19 augustus 2019) en Aisener Tursucu (vanaf 9 september 2019).

Sport en Cultuurteam

- Buurtsportcoach jeugd: Cynthia van de Water
- Buurtsportcoach ouderen Ageeth Vrolijk en Constance Vrijhof
- Combinatiefunctionarissen Sport: Nick van Gameren, Kim Overbeek (tot 1-9-2019) en Britt Holtz (vanaf 1-9-2019)
- Combinatiefunctionaris Cultuur: Sacha Kraan (tot 1 april 2019), Mariska van Wijnen, Sylvia Terpstra (vanaf 1 mei 2019) en Monique Swinkels (vanaf 1 april 2019)

Bureauteam

- Anne van Rangelrooij
- Lia de Vries
- Angela Latumaerissa
- Marijke van Beusekom
- Jeroen Danz
- Madelief Trappel (vanaf 28 oktober 2019)

Personeelsvertegenwoordiging

- Voorzitter: Jeroen Danz
- Secretaris: Anne van Rangelrooij
- Algemeen lid: tulin Yagmur



Personeelsgegevens

- Aantal medewerkers tegelijk in dienst incl. directeur-bestuurder: 24 en 2 freelance.
- Formatie: 14 fte.
- Ziekteverzuim: 3,5% in 2019. Was 16,7% in 2018 en 27,9% in 2017. Is landelijk 6,3% in Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening in 2018.

5.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft vier rollen:

1. Toezicht houden.
2. Werkgever directeur-bestuurder.
3. Sparringpartner directeur-bestuurder.
4. Ambassadeur.

6. SamenDoen in vogelvlucht

- De basis van SamenDoen is op orde.
 - Het team heeft de drive om een succes te maken van haar maatschappelijke opdracht. Dat doen we samen, omdat we daardoor meer kunnen bereiken dan alleen. Elke medewerker draagt bij aan het welzijn van inwoners vanuit eigen rollen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten.
 - De bedrijfsprocessen zijn op orde (zoals AVG, kwaliteit, ICT en cliëntvolgsysteem).
- Doelen en resultaten die waren afgesproken met de gemeente zijn ruimschoots behaald.
- Stakeholders zijn tevreden.
 - Inwoners zijn tevreden over de geboden ondersteuning, omdat deze vraaggericht en op maat is. We staan naast de inwoner.
 - Netwerkpartners zijn tevreden over de samenwerking. We worden ervaren als een partner die verbindt, samenwerkt en kwaliteiten van partners benut. Dit is het resultaat van jarenlang investeren vanuit SamenDoen i.s.m. de gemeente.
- SamenDoen vervult een verbindende en vernieuwende rol. Voorbeelden:
 - Ontwikkelplekken in de zorg.
 - Mantelzorgondersteuning vanuit thuiszorg.
- SamenDoen en Welzijn Vianen liggen op schema met de harmonisatie van de dienstverlening aan inwoners VHL-breed. Voorbeelden:
 - Een VHL-brede multidisciplinaire werkgroep (fysiek en sociaal domein) voor de ondersteuning van inwonersinitiatieven.
 - Een VHL-breed ondersteuningsaanbod voor mantelzorgers.
 - Binnen VHL is sprake van een redelijk eenduidige manier van cliëntondersteuning.



7. Trends en dilemma's

7.1 Trends

- Het aantal ondersteuningsvragers en de complexiteit ervan nemen toe, o.a. omdat mensen langer thuis blijven wonen.
- De meeste hulpvragen worden ingevuld met individueel maatwerk en soms met een groepsaanpak.
- We hebben te maken met een steeds groter tekort aan professionals en vrijwilligers.
- De participatiesamenleving werkt nog onvoldoende in de praktijk van alle dag.
- Taal, financiën en administratie, de weg weten naar voorzieningen, vervoer,, persoonlijke- en gezinsproblematiek vormen de belangrijkste belemmeringen voor participatie en zelfredzaamheid.
- De kleine kernen hebben te maken met het wegtrekken van jongeren en voorzieningen.

7.2 Dilemma's

- Het aantal ondersteuningsvragers en de complexiteit ervan nemen toe, onder meer omdat mensen langer thuis blijven wonen. Tegelijk hebben we te maken met een steeds groter tekort aan professionals en vrijwilligers. Er is sprake van een soort "ademnood in de samenleving". Het gevolg hiervan voor SamenDoen is dat ze zich grotendeels bezighoudt met eerstelijnsondersteuning en onvoldoende toekomt aan preventie en nuldelijnsondersteuning. We zien echter een belangrijke rol weggelegd voor de welzijnsinstellingen in VHL om de impasse te doorbreken. Dat wil ze doen door het versterken van inwoners-, groeps- en buurtkracht. Met deze aanpak willen we een sociale basis(-voorziening) creëren voor iedereen. Op deze wijze kan ook worden ingespeeld op het leefbaar houden van kleine kernen.
- Door de toename van het aantal complexe hulpvragen bij inwoners met een klein netwerk is het voor professionals lastig om niet in de gaten te springen die zijn ontstaan door overheidsbeleid. De vraag is waar onze grens ligt als nulde lijnsvoorziening. SamenDoen wil intervisie gaan organiseren om multidisciplinair te komen tot een zorgvuldige afweging om keuzes te maken en grenzen aan te geven.
- Taal, financiën en administratie, de weg weten naar voorzieningen, vervoer,, persoonlijke- en gezinsproblematiek vormen de belangrijkste belemmeringen voor participatie en zelfredzaamheid. Vanuit SamenDoen en Sociaal Lokaal kunnen we inspelen op deze kwesties behalve op vervoer en taalonderwijs. Graag willen we met de gemeente en aanbieders van taalonderwijs en vervoer in gesprek over hoe we deze impasse gaan doorbreken.
- SamenDoen heeft een breed samenhangend aanbod waarin vele domeinen met elkaar zijn verbonden. De lijnen zijn kort en professionals weten elkaar en ketenpartners lokaal te vinden. Door de aanbesteding van sport dreigt een waardevol onderdeel verloren te gaan en zo mede de verbinding van sport met het sociaal domein ontkoppeld te worden. Daarom is het dringende advies: dat wat lokaal is opgebouwd te handhaven in de nieuwe situatie. Concreet betekent dit dat de medewerkers vanuit Sociaal Lokaal hun werk blijven doen in Leerdam.

Nu is dit aan de orde voor sport, maar geldt voor alle aandachtsgebieden.

Zie video SamenDoen en Sport via de link: <https://youtu.be/hZKkeiUyY18>

8. Organisatie

8.1 Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit vrijwilligers. Zij functioneren op een professioneel niveau.

Samenstelling:

- Rienk van Splunder: voorzitter met het aandachtsgebied bestuurlijke- en politieke verhoudingen.
- Guus Boogaard: vicevoorzitter en secretaris met het aandachtsgebied juridische, procedurele en personeelszaken.
- Gerrit Ordelman: lid met het aandachtsgebied financiële en economische zaken.
- Rob van Mook: lid met het aandachtsgebied technologische innovatie en ICT.
- Chantal van Cappelleveen: lid met het aandachtsgebied Sociaal Domein en innovatie:

8.2 Overleg

Professionals

Professionals hebben vanuit hun eigen aandachtsgebied overleggen met ketenpartners op gebieden zoals zorg & ondersteuning, vrijwilligers, mantelzorg, participatie, SamenLeven& SamenOpoeden, maatschappelijke organisaties, onderwijs, sport en cultuur.

Team en directie

- Teamoverleg 1 x per maand
- Sociaal Werk overleg 2 x per maand
- Sport en cultuur overleg 1 x per 2 maanden
- Bureau/frontoffice overleg gemiddeld 1 x per maand
- Overleg team en RvT 2 x per jaar
- Personeelsvergadering 2 x per jaar is vanaf 1-10-2019 vervangen door regulier overleg PVT onderling en met directie en/of RvT
- Teambuilding en -training 3 x per jaar
- Jaar/voorgangsgesprek per medewerker met directie 2 x per jaar
- Resultaatgesprekken per aandachtsgebied met directie en gemeente 2 x per jaar
- Harmonisatie met Welzijn Vianen varieert per aandachtsgebied
- Overleg met gemeente en andere ketenpartners varieert per aandachtsgebied

Team, directie en RvT

- Overleg over eigen aandachtsgebied 1 x per jaar
- Gezamenlijk overleg 1 x per jaar

RvT en directie

- Regulier overleg RvT 5 x per jaar
- Regulier overleg directeur en voorzitter RvT 10 x per jaar
- Bestuurlijk overleg SamenDoen en Welzijn Vianen 2 x per jaar
- Ambtelijk overleg met de gemeente Vijfheerenlanden samen met Welzijn Vianen 5 x per jaar

- Bestuurlijk overleg met de gemeente Vijfheerenlanden samen met Welzijn Vianen 2 x per jaar
- Diverse overleggen met gemeente en andere ketenpartners over onderwerpen zoals beleidsplan Sociaal Domein & subsidiebeleidskader, dementievriendelijke gemeente, consultatiebureau voor ouderen, ontwikkelplekken zorg, zorg en mantelzorg, etc.